

Boletín N°1/2º Trimestre 2025

EVOLUCIÓN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES INSCRITAS EN LA SEGURIDAD SOCIAL

INFORME ESTADÍSTICO TRIMESTRAL

Análisis a partir de los datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social
Fecha: Mayo de 2025



ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN Y ALCANCE	2
2. RESULTADOS GENERALES (mayo 2025)	3
2.1 Evolución del número de entidades	3
2.2 Evolución del empleo	3
2.2.1 Análisis por tamaño de empresa	4
2.2.2. Análisis por género	4
2.2.3 Análisis por sectores	5
3. REFLEXIONES FINALES: TENDENCIAS DEL SECTOR Y OPORTUNIDADES DE MEJORA	6

1. INTRODUCCIÓN Y ALCANCE

Este informe trimestral presenta un análisis de los resultados más recientes de la Estadística de Entidades de Economía Social Inscritas en la Seguridad Social, publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social. Incluye únicamente datos de sociedades cooperativas y sociedades laborales, ejes fundamentales de la Economía Social, pero no recoge el conjunto total del sector (mutualidades, fundaciones, empresas de inserción, centros especiales de empleo de iniciativa social, cofradía de pescadores, etc.).

Metodología y cambios recientes

La Estadística de Entidades de Economía Social inscritas en la Seguridad Social tiene por objeto proporcionar información del número sociedades cooperativas y sociedades laborales en situación de alta en la Seguridad Social, así como del empleo generado por las mismas.

El Ministerio proporciona información desagregada según distintas variables que categorizan a las entidades y sus centros de cotización, tales como comunidad autónoma y provincia o tamaño de la entidad. Además, se ofrecen datos sobre los trabajadores de estas entidades en función del sexo, comunidad autónoma y sector económico

A tener en cuenta:

- En 2020 se revisó la metodología: se incluyeron nuevos colectivos de socios autónomos (RETA colectivos 534 y 535) que antes no se contabilizaban.
- Desde 2025, los datos se publican con periodicidad mensual, lo que permite elaboración de informes trimestrales como este.
- La desagregación disponible no incluye tramos de edad, lo que limita el análisis generacional

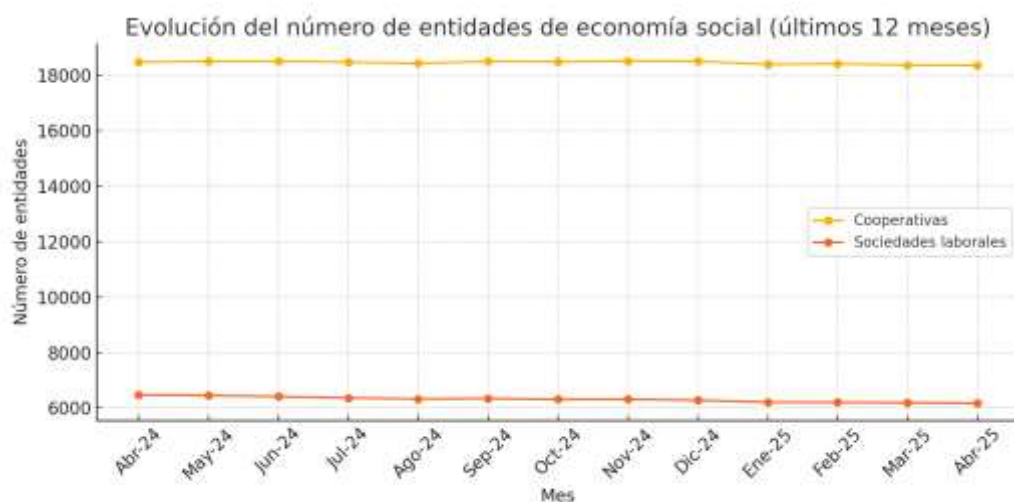
2. RESULTADOS GENERALES (mayo 2025)

2.1 Evolución del número de entidades

- Cooperativas: 18.371 (–0,7 % vs mayo 2024)
- Sociedades laborales: 6.178 (–4,6 % vs mayo 2024)

Se mantiene una ligera contracción en número de entidades.

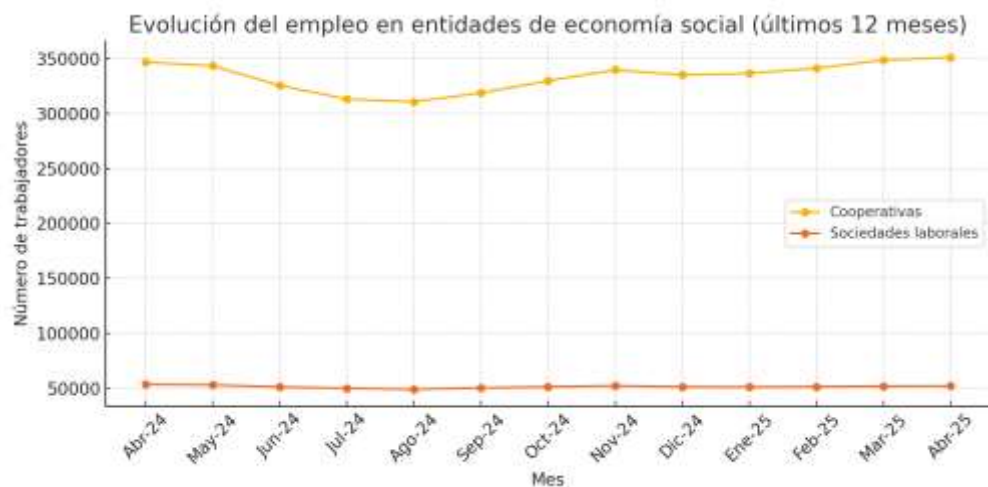
Gráfico 1



2.2 Evolución del empleo

- Cooperativas: 349.288 empleos (+1,7 % mayo 2024))
- Sociedades laborales: 52.015 empleos (–2,4 % mayo 2024))

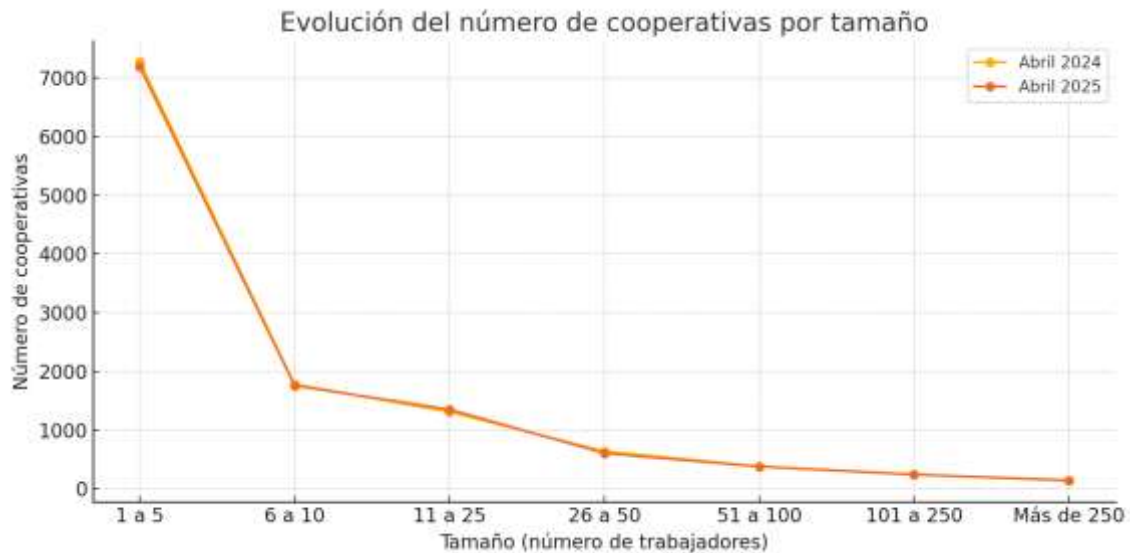
Las cooperativas generan más empleo pese a la reducción de entidades.



2.2.1 Análisis por tamaño de empresa

- 1-5 trabajadores: -1,2 %
- +250 empleados: +5,8 %

Las entidades más grandes están robusteciendo su presencia, impulsando el empleo total.



2.2.2. Análisis por género

A grandes rasgos, se observa que el empleo femenino es mayoritario en cooperativas (52,5 %), pero más bajo en sociedades laborales (38 %). Las mujeres autónomas aumentan su presencia a mayor ritmo que los hombres. Se observa una mayor resiliencia del empleo femenino, que resiste mejor las tendencias de descenso general.

En cooperativas:

Periodo	Total empleo	Hombres	Mujeres	% Mujeres	Rég. General	RETA
T4 2024	335.057	161.478	173.578	51,8 %	252.146	82.911
may-25	349.288	165.912	183.375	52,5 %	265.746	83.542

En Sociedades laborales:

Periodo	Total empleo	Hombres	Mujeres	% Mujeres
T4 2024	51.861	32.259	19.602	37,8 %
may-25	52.251	32.422	19.829	37,9 %

2.2.3 Análisis por sectores

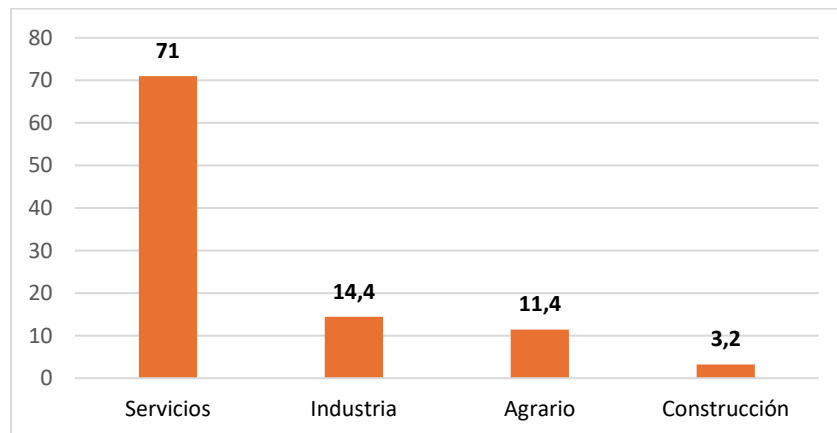
En términos generales, las cooperativas concentran su empleo en servicios sociales, educación y comercio, reforzando su papel en actividades de utilidad pública, mientras que las sociedades laborales tienen una distribución más balanceada, con mayor peso en la industria manufacturera y construcción.

- Servicios: 248.013 (71,0 %)
- Industria: 50.376 (14,4 %)
- Agrario: 39.665 (11,4 %)
- Construcción: 11.234 (3,2 %)

Sectores destacados dentro de servicios:

- Educación: 55.015
- Actividades sanitarias y sociales: 34.955
- Comercio: 92.024
- Servicios profesionales/técnicos: 9.509

Distribución sectorial



3. REFLEXIONES FINALES: TENDENCIAS DEL SECTOR Y OPORTUNIDADES DE MEJORA

La estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social sobre cooperativas y sociedades laborales evidencia una tendencia clara: menos entidades pequeñas, pero mayor crecimiento del empleo, impulsado por el aumento del tamaño medio de las organizaciones.

A pesar de la leve reducción en el número total de cooperativas, el empleo en este tipo de entidades continúa creciendo. Este aumento refleja una posible consolidación del sector, donde las cooperativas de menor tamaño van desapareciendo, mientras otras se profesionalizan, aumentan en dimensión y capacidad productiva.

Las cooperativas con más de 250 trabajadores (aunque pocas en número) han ganado peso en términos de empleo, actuando como motores del crecimiento global del sector. Además, sectores como la educación, la sanidad o el comercio, donde estas entidades tienen fuerte implantación, han mantenido una demanda laboral sostenida que contribuye a compensar la pérdida neta de entidades.

Este patrón sugiere que el cooperativismo está experimentando un proceso de concentración productiva, con una reducción del número de microcooperativas y un refuerzo del papel de las más grandes, lo que podría estar vinculado a una mayor estabilidad del empleo, mayor profesionalización y proyección económica.

En contraste, **las sociedades laborales** muestran un descenso tanto en empleo como en número de entidades, lo que podría estar vinculado a su menor presencia en sectores estratégicos o a una menor capacidad de adaptación y crecimiento.

En términos de género, las cooperativas presentan una estructura más equilibrada, con una mayoría femenina en el empleo asalariado (56,8 %) y una participación femenina total del 52,5 %. Esto sugiere que el cooperativismo integra con mayor eficacia a las mujeres en el empleo por cuenta ajena. Sin embargo, la representación femenina en el trabajo autónomo (RETA) baja al 38,7 %, lo que apunta a posibles barreras estructurales que merecen ser analizadas con más profundidad.

En las sociedades laborales, la brecha de género es más acusada. Las mujeres suponen solo el 37,9 % del empleo total, y su presencia cae al 31,7 % en las sociedades anónimas laborales. Esta distribución podría limitar su capacidad para atraer y retener talento femenino si no se desarrollan estrategias activas de igualdad.

Por último, es importante señalar una limitación metodológica relevante: la estadística carece de desglose por edad, lo que impide dar respuesta a preguntas fundamentales sobre el papel de la juventud en la Economía Social, como:

- ¿Qué proporción del empleo corresponde a menores de 30 años?
- ¿Se está produciendo un relevo generacional?
- ¿Sirve la Economía Social como espacio de atracción y retención de talento joven?

Incorporar esta variable permitiría orientar políticas públicas de relevo, formación y sostenibilidad del modelo económico cooperativo y laboral.